

# PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KINERJA KARYAWAN PT. BUMI PERSADA KARYA GRESIK

*Nuraini Eka Pratiwi<sup>1</sup>, Mochamad Syaiful Arif<sup>2</sup>*

<sup>1&2</sup>Universitas Wijaya Putra

e-mail: [pratiwieka983@gmail.com](mailto:pratiwieka983@gmail.com)

**Abstract:** *This research aims to: (1) To know the description of Communication, Work Environment and Employee Performance Productivity at PT. Bumi Persada Karya Gresik, (2) To determine the effect of Communication on Employee Performance Productivity at PT. Bumi Persada Karya Gresik, (3) To determine the effect of the Work Environment on Employee Performance Productivity at PT. Bumi Persada Karya Gresik, (4) To determine the effect of Communication and Work Environment on Employee Performance Productivity at PT. Bumi Persada Karya Gresik. The sampling technique in this study is Non Probability Sampling / Saturated Sampling, by distributing questionnaires or lists of statements to 40 respondents. Employee Performance Productivity, and also the Environment has a significant and positive effect on Employee Performance.*

**Keywords:** *Communication, Work Environment, Employee Performance Productivity*

**Abstrak:** Penelitian ini bertujuan untuk: : (1) Untuk mengetahui deskripsi Komunikasi, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kinerja Karyawan pada PT. Bumi Persada Karya Gresik, (2) Untuk mengetahui pengaruh Komunikasi terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan pada PT. Bumi Persada Karya Gresik, (3) Untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan pada PT. Bumi Persada Karya Gresik, (4) Untuk mengetahui pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan pada PT. Bumi Persada Karya Gresik. Teknik penetapan sampel dalam penelitian ini ialah Non Probability Sampling / Sampling Jenuh, dengan menyebarkan kuesioner ataupun daftar pernyataan kepada 40 responden Setelah melakukan pengolahan data dengan SPSS versi 25, penulis mendapatkan hasil yaitu dalam uji statistik t dan f ditemukan bahwa variabel Komunikasi berpengaruh signifikan positif terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan, dan juga Lingkungan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci:** Komunikasi, Lingkungan Kerja, Produktivitas Kinerja Karyawan.

## PENDAHULUAN

Pada dasarnya setiap perusahaan yang didirikan mempunyai harapan kelak di kemudian hari akan mengalami perkembangan yang pesat dan menginginkan terciptanya produktivitas yang tinggi dalam bidang pekerjaannya. Tidak Untuk mewujudkan hal tersebut dibutuhkan beberapa faktor produksi. Faktor tersebut tidak dapat berdiri sendiri melainkan harus saling mendukung untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien. Faktor uamanaya yaiu faktor tenaga kerja atau manusia dalam hal ini

adalah karyawan, merupakan hal yang terpenting karena manusia merupakan pemakai dan penggerak serta penentu dari semua aktivitas.

Perusahaan dalam bentuk apapun, baik dalam skala besar maupun kecil tidak terlepas dari unsur sumber daya manusia. Sumber daya manusia yang dimaksud adalah orang-orang yang memberikan tenaga, pikiran, bakat, kreativitas dan usahanya pada tempatnya bekerja. Sumber daya manusia dengan produktivitas kerja yang tinggi memungkinkan untuk pencapaian tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi tersebut. Ada banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja, diantaranya adalah semangat dan disiplin kerja, tingkat pendidikan, keterampilan, gizi dan kesehatan, sikap dan etika, motivasi, komunikasi, lingkungan kerja dan kesempatan berprestasi.

Banyak faktor yang dapat meningkatkan produktivitas karyawan diantaranya komunikasi dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Berhasil atau tidaknya suatu organisasi sangat tergantung pada faktor manusianya. Agar manusia sebagai faktor tenaga kerja dapat tumbuh dan berkembang dengan baik, bersemangat dalam melakukan aktivitas kerja, maka sangat penting memberikan perhatian terhadap keadaan pegawai. Faktor manusia merupakan semua orang yang terlibat dalam seluruh kegiatan organisasi, baik yang berkedudukan sebagai pemimpin maupun sebagai bawahan. Kedua unsur tersebut harus mampu berkomunikasi secara efektif guna menciptakan suasana kerja yang harmonis serta menciptakan lingkungan kerja yang kondusif.

Komunikasi merupakan pertukaran informasi antara dua orang atau lebih, atau disebut juga pertukaran ide dan pikir yang disampaikan oleh penyampai pesan kepada penerima pesan agar informasi tersebut dapat mengubah sikap dan perilaku. Sedangkan salah satu faktor lain untuk meningkatkan produktivitas kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja. Lingkungan kerja adalah suatu lingkungan yang dapat mempengaruhi pembentukan perilaku seorang karyawan dalam bekerja.

Dengan kata lain, lingkungan kerja merupakan kondisi yang berada di sekeliling seseorang pada saat ia bekerja yang meliputi kondisi secara fisik dan kondisi secara non fisik. Masalah lingkungan kerja perlu di perhatikan, karena lingkungan kerja yang baik dapat menumbuhkan semangat kerja karyawan, sehingga terciptanya peningkatan produktivitas dan kinerja karyawan. Selain itu kondisi lingkungan kerja yang baik juga dapat menunjang kinerja seorang karyawan. Namun demikian dalam penerapannya perlu dilakukan perhitungan yang akurat agar lingkungan kerja yang disediakan ini tidak terlalu membebani perusahaan dari segi materinya.

Produktivitas merupakan keadaan atau semangat yang dimiliki oleh seorang karyawan dalam mengerjakan pekerjaannya. Atau dapat pula dikatakan bahwa produktivitas adalah suatu hasil yang dicapai seseorang dalam melakukan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya dilihat dari kualitas dan kuantitasnya. Semangat kerja merupakan sikap seseorang dalam bekerja dengan penuh vitalitas sehingga target perusahaan dapat tercapai. Untuk meningkatkan produktivitas pada diri karyawan, maka dibutuhkan usaha agar karyawan tetap memiliki semangat kerja yang tinggi dalam melaksanakan tugasnya.

Komunikasi dan lingkungan kerja merupakan usaha yang dapat dilakukan untuk meningkatkan produktivitas kinerja dikarenakan dua hal tersebut memiliki keterkaitan. Komunikasi dan lingkungan kerja yang baik bisa dijadikan motivasi dan semangat bagi karyawan dalam melaksanakan tugas-tugasnya. Dengan adanya komunikasi dan lingkungan kerja yang baik, maka karyawan akan memiliki produktivitas yang baik pula dan sebaliknya.

PT. Bumi Persada Karya merupakan perusahaan dengan spesialisasi dalam fabrikasi, konstruksi, perdagangan - pemeliharaan, penyewaan alat dan alat berat juga Suply tenaga kerja. Lebih berkembang dari sebelumnya PT. Bumi Persada Karya yang berlokasi di Gresik, Jawa Timur yang mengharuskan tim yang benar-benar berstandar internasional dari spesialis yang sangat termotivasi dan berpengalaman untuk memenuhi kode dan standar internasional tertinggi.

Dengan adanya tekanan tersebut maka komunikasi sesama karyawan serta antara atasan dan bawahan harus diperhatikan agar dapat mencapai target perusahaan. Selain itu lingkungan kerja yang kondusif juga perlu diperhatikan agar pekerjaan berjalan baik dan sesuai prosedur.

## **TINJAUAN PUSTAKA**

### **Komunikasi**

Komunikasi menjadi sesuatu yang sangat penting, karena dengan adanya komunikasi maka informasi dapat disampaikan antar anggota organisasi. Komunikasi juga akan meningkatkan saling pengertian antara bawahan dan atasan guna mencapai kinerja yang optimal. Komunikasi dapat diartikan mengadakan pembicaraan dengan mengirimkan dan menerima pesan yang melibatkan dua orang atau lebih dalam mencapai kesamaan maksud/pemahaman dengan menggunakan cara berkomunikasi yang biasa melalui lisan, tulisan, maupun sinyal-sinyal nonverbal. Berdasarkan keterangan diatas dapat disimpulkan bahwa komunikasi merupakan hubungan antara dua orang atau lebih dengan melalui berbagai cara seperti dari teknologi digital ataupun manual untuk menjalin maksud / tujuan bersama. Menurut Novianto (2020), terdapat indikator dari komunikasi diantaranya adalah : 1.) Kesesuaian pesan dengan konteks, 2.) Keterbacaan Pesan, 3.) Efektivitas Pesan, 4.) Kesenangan, 5.) Pengaruh Pada Sikap, 6.) Hubungan yang Makin Baik.

### **Lingkungan Kerja**

Menurut (Prasetyo, 2021) lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi dimana seorang bekerja metode kerjanya serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok. Sedangkan menurut (Ekawati, 2022) lingkungan kerja adalah keadaan di sekitar para pekerja sewaktu pekerja melakukan tugasnya yang mana keadaan ini mempunyai pengaruh bagi pekerja pada waktu melakukan pekerjaannya dalam rangka menjalankan operasi perusahaan, karena lingkungan kerja mempunyai peran penting bagi pekerja agar dalam menyelesaikan tugasnya dapat terlaksana dengan efektif dan efisien. Berdasarkan definisi beberapa ahli di atas maka dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja adalah segala yang ada baik barang ataupun orang yang ada di dalam suatu lingkup pekerjaan yang bisa mempengaruhi efektivitas dan produktivitas kinerja pegawai. Menurut Afandi (2018) menyebutkan beberapa indikator lingkungan kerja yaitu sebagai berikut: 1.) Lampu penerangan tempat kerja, 2.) Jendela tempat kerja, 3.) Tata warna, 4.) Dekorasi, 5.) Bunyi musik, 6.) Suhu udara, 7.) Kelembaban udara, 8.) Keamanan, 9.) Hubungan Kerja.

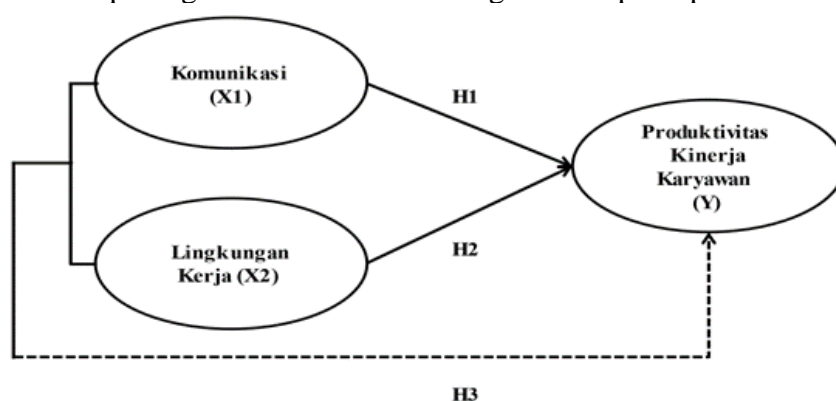
### **Produktivitas Kinerja Karyawan**

Menurut Schermerharn dalam Busro (2018) mengatakan produktivitas diartikan sebagai hasil pengukuran suatu kinerja dengan memperhitungkan sumber daya yang digunakan, termasuk sumber daya manusia. Menurut Bukit *et. al.* (2017) berpendapat

Produktivitas kerja merupakan suatu akibat dari persyaratan kerja yang harus dipenuhi oleh pegawai untuk memperoleh hasil maksimal dimana dalam pelaksanaannya, produktivitas kerja terletak pada faktor manusia sebagai pelaksana kegiatan pekerjaan. Jika produktivitas naik akan meningkatkan efisiensi (waktu-bahan-tenaga) dan sistem kerja, teknik produksi dan adanya peningkatan keterampilan dari tenaga kerjanya. Dari uraian beberapa ahli diatas maka dapat disimpulkan bahwa produktivitas kinerja merupakan hasil kerja atau hasil kemampuan seseorang pekerja dalam memenuhi target kinerja perusahaan. Untuk mengukur suatu produktivitas kerja karyawan diperlukan suatu indikator menurut Sutrisno dalam (Baiti *et al.*, 2020) sebagai berikut : 1.) Kemampuan karyawan menjadi profesionalisme dalam bekerja, 2.) Bertekad meningkatkan hasil yang dicapai, 3.) Semangat Kerja, 4.) Pengembangan diri, 5.) Mutu Berusaha meningkatkan mutu yang baik dan berkualitas, 6.) Efisiensi.

### Hubungan antar variabel Komunikasi, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kinerja Karyawan

Berdasarkan kajian teori dan penelitian terdahulu diketahui bahwa Komunikasi dan Lingkungan Kerja berdampak pada peningkatan Produktivitas Kinerja Karyawan. Kondisi tersebut dapat digambarkan dalam kerangka konseptual penelitian berikut ini:



**Gambar 1. Kerangka Konsep Penelitian**

Berdasarkan kerangka konseptual di atas maka dapat ditarik hipotesis dalam penelitian ini yaitu : H1 = Komunikasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat Produktivitas kinerja karyawan di PT. Bumi Persada Karya Gresik. H2 = Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap tingkat Produktivitas Kinerja Karyawan di di PT. Bumi Persada Karya Gresik. H3 = Komunikasi dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat Produktivitas Kinerja Karyawan di PT. Bumi Persada Karya Gresik.

## METODOLOGI PENELITIAN

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian yang menggunakan metode survei, dimana penulis membagikan kuesioner untuk pengumpulan data ditetapkan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Bumi Persada Karya Gresik. Penelitian ini menggunakan metode jenuh dimana semua populasi diambil sebagai responden penelitian yaitu sebanyak 40 responden. Menurut Sugiyono (2018) sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut sampel yang diambil dari populasi tersebut harus betul-betul representatif atau mewakili populasi yang diteliti. Sedangkan menurut Arikunto (2019) sampel adalah sebagian atau wakil dari populasi yang akan diteliti. Dalam penelitian ini sampel yang diambil adalah

sampel jenuh karyawan PT. Bumi Persada Karya Gresik.

Teknik Analisa Data yang digunakan adalah Analisis regresi linier berganda. Menurut Sugiyono (2018) Analisis regresi ganda digunakan oleh peneliti, bila peneliti bermaksud meramalkan bagaimana keadaan (naik turunnya) variabel dependen (kriterium), bila dua atau lebih variabel independen sebagai faktor prediator di manipulasi (di naik turunkan nilainya). Jadi analisis regresi berganda akan dilakukan bila jumlah variabel independennya minimal dua. Adapun persamaan regresi berganda dapat dirumuskan sebagai berikut:

$$Y = a + b_1x_1 + b_2x_2 + e$$

Keterangan :

Y = Produktivitas Kinerja Karyawan

a = Konstanta

b<sub>1</sub> = Koefisien Regresi variabel komunikasi

b<sub>2</sub> = Koefisien Regresi variabel lingkungan kerja

x<sub>1</sub> = Komunikasi

x<sub>2</sub> = Lingkungan Kerja

e = Standard Error

## HASIL DAN PEMBAHASAN

### Analisis Regresi Linier Berganda

Ringkasan hasil perhitungan analisis regresi berganda dalam penelitian ini dapat disajikan melalui tabel di bawah ini :

**Tabel 1. Analisis Regresi Linier Berganda Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.767	4.563		.826	.414
	Komunikasi	.771	.290	.385	2.662	.011
	Lingkungan Kerja	.623	.207	.435	3.009	.005

a. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja

Sumber: Olah Data SPSS 25 (2023)

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

$$Y = 3,767 + 0,771 (X_1) + 0,623 (X_2) + e$$

Persamaan regresi linier tersebut dapat diinterpretasikan bahwa untuk mengetahui besarnya pengaruh masing-masing variabel independent terhadap variabel dependent dapat dilihat dari nilai konstanta sebesar 3,767 berarti bahwa Komunikasi dan Lingkungan Kerja memiliki nilai nol maka Produktivitas Kinerja Karyawan sebesar 3,767. Nilai koefisien regresi sebesar 0,771 dan bertanda positif pada variabel Komunikasi (X<sub>1</sub>) mengartikan bahwa semakin baik komunikasi maka semakin meningkat produktivitas kinerja karyawan sebesar 77,1%. Nilai koefisien regresi sebesar 0,623 dan bertanda positif pada variabel Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>) mengartikan bahwa semakin baik lingkungan kerja maka semakin meningkat produktivitas kinerja karyawan sebesar 62,3%.

### Uji Hipotesis

Ringkasan hasil perhitungan analisis uji t dalam penelitian ini dapat disajikan melalui tabel di bawah ini :

**Tabel 2. Hasil Uji t (Parsial)**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.767	4.563		.826	.414
	Komunikasi	.771	.290	.385	2.662	.011
	Lingkungan Kerja	.623	.207	.435	3.009	.005

a. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja

Sumber: Olah Data SPSS 25 (2023)

Hasil analisis uji t yang telah dilakukan dapat dijelaskan bahwa komunikasi (X1) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kinerja karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,662 > 2,02619$  dan nilai signifikansi yang dihasilkan 0,011 lebih kecil dari 0,05. Maka bisa disimpulkan bahwa variabel Komunikasi mempunyai pengaruh positif terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan. Selain itu, Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan karena nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,009 > 2,02619$  dan nilai signifikansi yang dihasilkan 0,005 lebih kecil dari 0,05. Maka bisa disimpulkan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan.

Ringkasan hasil perhitungan analisis uji F dalam penelitian ini dapat disajikan melalui tabel di bawah ini :

**Tabel 3. Hasil Uji F**

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	343.979	2	171.990	23.158	.000 <sup>b</sup>
	Residual	274.796	37	7.427		
	Total	618.775	39			
a. Dependent Variable: Produktivitas Kinerja						
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Komunikasi						

Sumber: Olah Data SPSS 25 (2023)

Dari output uji F diketahui bahwa Komunikasi dan Lingkungan Kerja secara simultan atau bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan karena  $f_{hitung} > f_{tabel}$  yaitu  $23,158 > 3,25$  dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05. Maka dapat disimpulkan berarti bahwa Komunikasi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan.

## Pembahasan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka selanjutnya akan dilakukan pembahasan terhadap hasil analisis tersebut.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komunikasi mempengaruhi produktivitas kinerja karyawan dalam bekerja. Hal ini menunjukkan saat komunikasi antar sesama karyawan/atasan berjalan dengan lancar maka akan berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kinerja karyawan. Hasil penelitian ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Julita dan Nel Arianty (2018) dengan judul Pengaruh Komunikasi Dan

Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Jasa Marga (PERSERO) TBK Cabang Balmera Medan yaitu komunikasi berpengaruh positif signifikan antara Komunikasi dengan Kinerja karyawan PT.Jasa Marga (PERSERO) TBK Cabang Balmera Medan. Dari penelitian tersebut dapat diperoleh hasilnya yaitu komunikasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan dapat dilihat dari segi kuantitas pekerjaan. Maksudnya adalah seberapa banyak pekerjaan yang dapat diselesaikan dalam kurun waktu yang efektif dan efisien. Selain itu dengan mengetahui seberapa banyak pekerjaan yang dapat diselesaikan atau seberapa besar nilai atau target yang dapat dicapai. Dalam hasil penelitian ini dapat dijelaskan bahwa komunikasi yang baik dan lancar dapat meningkatkan produktivitas karyawan dan membuahkan hasil yang maksimal bagi perusahaan dimana komunikasi dilakukan secara normal dari setiap individu ke individu lain maupun dalam berkelompok.

Selain itu Lingkungan Kerja juga mempengaruhi produktivitas kinerja karyawan dalam bekerja. Hal ini menunjukkan saat lingkungan kerja kondusif dan nyaman maka akan berpengaruh terhadap peningkatan produktivitas kinerja karyawan. Hasil penelitian ini pun sesuai dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Martono Trisnawaty, Purwanto (2020) dengan judul Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi kasus pada bagian produksi 1 PT. JS Jakarta) yang mendapatkan hasil bahwa hubungan antara lingkungan kerja terhadap produktivitas berpengaruh positif dan lingkungan kerja juga berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja karena mempunyai  $Sig < 0,05$ . Berpengaruh signifikan berarti lingkungan kerja berperan dalam produktivitas. Dalam hasil penelitian ini dapat dijelaskan bahwa semakin lingkungan kerja baik maka akan berdampak yang baik juga terhadap produktivitas kerja karyawan. Sebaliknya lingkungan kerja yang tidak baik akan membuat produktivitas menurun.

Dengan begitu seharusnya karyawan bisa menempatkan diri dengan baik dan karyawan dituntut untuk tetap produktif serta bekerja secara optimal dengan kenyamanan dan fasilitas yang sudah diberikan oleh perusahaan. Setiap keputusan yang tepat dan terstruktur akan membuat karyawan bekerja dengan optimal yang dapat membantu mendorong kemajuan perusahaan. PT. Bumi Persada Karya sebagai perusahaan yang mengedepankan kualitas karyawan dan ingin mencapai target kode karyawan kualitas internasional maka mengedepankan hasil dari produktivitas kinerja karyawan adalah suatu hal yang penting untuk SDM dan kepentingan serta keberhasilan perusahaan dalam jangka panjang. Contohnya seperti meningkatkan komunikasi dan lingkungan kerja adalah suatu bentuk usaha dalam mencapai kualitas sumber daya manusia yang baik untuk perusahaan.

## **KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan dalam penelitian ini, maka didapatkan kesimpulan dari pengaruh variabel bebas (komunikasi dan lingkungan kerja) terhadap variabel terikat (produktivitas kinerja karyawan) PT. Bumi Persada Karya Gresik. Kesimpulan yang didapat berdasarkan hasil analisis dan pengujian hipotesis menunjukkan Komunikasi berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan artinya komunikasi mempengaruhi produktivitas kinerja karyawan PT. Bumi Persada Karya Gresik. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan artinya lingkungan kerja mempengaruhi produktivitas kinerja karyawan PT. Bumi Persada Karya Gresik. Komunikasi dan Lingkungan Kerja secara

simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan.

## SARAN

Berdasarkan dari paparan kesimpulan di atas, maka terdapat beberapa saran yang dapat peneliti sampaikan kepada pihak perusahaan dapat menerapkan perilaku komunikasi yang nyaman antara atasan sudah terjadi dan selalu mempertahankan keunggulan dalam hal tersebut agar produktivitas kinerja karyawan yang dihasilkan optimal. Pihak perusahaan dapat meningkatkan lingkungan kerja terutama dalam waktu jam kerja di area tempat kerja antar karyawan dan atasan hal tersebut agar produktivitas kinerja karyawan bias berlangsung kondusif. Pihak karyawan diharapkan dapat meningkatkan kreatifitas dan kemauan untuk berkembang serta tetap menjaga konsistensinya dalam bekerja supaya tetap baik dan dapat memenuhi tujuan dari perusahaan. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan ataupun menambahkan variabel-variabel lain di luar variabel yang sudah ada dalam penelitian ini.

## DAFTAR PUSTAKA

- Novianto, S. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Tirta Putra Malindo Sejati* (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Prasetyo, E. B. (2021). *Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perim Perikanan Indonesia Cabang Brondong Lamongan* (Doctoral dissertation, universitas 17 agustus 1945 surabaya).
- Ekawati, Z. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada UD. Plastik Brontoseno Di Kabupaten Nganjuk*.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator)*. Riau: Zanafa Publishing, 3.
- Bukit, Benjamin. (2017), *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta. ZAHRA Publishing.
- Baiti, K. N., Djumali, D., & Kustiyah, E. (2020). *Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta*. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 4(01), 460548.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka cipta.
- Julital, daln Nel Alrialnty. 2018. *Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Jasa Marga (Persero) TBK Cabang Bemera Medan*. *Bisnis dan Manajemen* 3(1): 195–205.
- Trisnawaty, Martono, Parwoto. (2020) *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bagian Produksi 1 PT JS Jakarta)*. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya* Vol. 22, No. 2.